

WO.092.25.2015

Pan
bryg mgr inż. Marek Bukato
Komendant Powiatowy
Państwowej Straży Pożarnej
w Łobzie

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 6 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092) zwanej dalej „ustawą”, Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie przeprowadziła kontrolę w trybie zwykłym w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Łobzie, przy ul. Przemysłowej 2, zgodnie z rocznym planem kontroli zatwierdzonym przez Zachodniopomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w Szczecinie 4 grudnia 2014 r.

Kontrolę przeprowadziła:

- **ml. bryg. Elżbieta Zielińska** – naczelnik Wydziału Kadr w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie działająca na podstawie upoważnienia do kontroli nr: WO.092.25.1.2015 z 24 listopada 2015 r. podpisanego przez Zachodniopomorskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej nadbryg. Henryka Cegielkę,

Kontrolę przeprowadzono w dniu: 30 listopada 2015 r.

Przedmiotowy zakres kontroli:

Przedmiot kontroli: Realizacja wytycznych KG PSP w zakresie obsadzania wybranych stanowisk kierowniczych w PSP. Nabór do służby.

Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2014 r. do 25 listopada 2015 r.

W toku kontroli ustalono, co następuje:

I. Podsumowanie i ocena działalności Komendanta Powiatowego PSP w Łobzie.

1. Nabór do służby.

W celu wyboru najlepszych kandydatów posiadających cechy osobowości oraz kwalifikacje i kompetencje gwarantujące właściwą realizację zadań przez jednostki organizacyjne PSP jak również w celu zapewnienia jawnego i otwartego charakteru całego procesu z dniem 1 stycznia 2013 r. Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej wprowadził do stosowania we wszystkich jednostkach PSP wytyczne dotyczące procesu postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej.

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Łobzie w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 stycznia 2014 r. do 25 listopada 2015 r. ogłosiła jeden nabór kandydatów do służby przygotowawczej na stanowisko stażysta, stanowisko etatowe - starszy ratownik. Nabór przeprowadzono w czerwcu 2014 r. Do naboru przystąpiło 14 kandydatów. Ocena działalności podmiotu kontrolowanego kontrolujący przeprowadził w oparciu o mierniki wykazane w poniższej tabeli.

Lp.	Obszar objęty badaniem	Miernik	Ocena	Uwagi
		TAK/ NIE		
1.	Czy kierownik jednostki kontrolowanej powołał komisję kwalifikacyjną składającą się z co najmniej 3 osób	tak	Pozytywna	
2.	Czy ogłoszenie o naborze opublikowano w siedzibie i na stronie internetowej jednostki organizacyjnej oraz na stronie KW PSP w Szczecinie	tak	Pozytywna	
3.	Czy ogłoszenie zawiera wszystkie niezbędne informacje określone w Wytycznych Komendanta Głównego PSP	tak	Pozytywna	
4.	Jeżeli dokonano modyfikacji ustaleń zawartych w Wytycznych czy uzyskano zgodę wyższego przełożonego?	nie dotyczy		
5.	Czy każdy etap był dokumentowany (czy przestrzegano zasady pisemności)?	tak	Pozytywna	
6.	Czy przestrzegano 30 dniowego terminu na przeprowadzenie postępowania kwalifikacyjnego?	tak	Pozytywna	
7.	Czy po zakończeniu każdego etapu postępowania wyniki publikowane były na stronie internetowej jednostki i w jej siedzibie.	tak	Pozytywna	
8.	Czy w ramach pierwszego etapu dokonano przeglądu i sprawdzenia kompletności złożonych dokumentów pod względem spełnienia wymogów formalnych oraz ustalenie punktacji za posiadanie dodatkowych kwalifikacji i uprawnień	tak	Pozytywna	
9.	Czy w ramach etapu sprawdzającego sprawność fizyczną przeprowadzono wszystkie obowiązujące konkurencje sportowe i próby (próbę wysokościową i sprawdzian z pływania)	tak	Pozytywna	
10.	Czy w trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej zapewniona była opieka osoby posiadającej co najmniej uprawnienia ratownika medycznego	tak	Pozytywna	
11.	Czy przeprowadzono pisemny test wiedzy.	tak	Pozytywna	
12.	Czy została przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna	tak	Pozytywna	
13.	Czy podczas rozmów kwalifikacyjnych ocenie podlegało - motywacja do podjęcia służby - społeczna postawa wobec ludzi - spełnienie kryteriów branych pod uwagę przy okresowym opiniowaniu służbowym	tak	Pozytywna	
14.	Czy wniesione przez kandydatów zastrzeżenia do przebiegu czynności lub uzyskanych wyników były bezzasadne	nie dotyczy		
15.	Czy wniesione przez kandydatów zastrzeżenia były rozpatrywane w terminie 1 dnia roboczego	nie dotyczy		

Kontrolowane zagadnienie pt. „analiza prawidłowości przeprowadzania naboru do służby” ocenia się pozytywnie.

2. Realizacja wytycznych KG PSP w zakresie obsadzania wybranych stanowisk kierowniczych w PSP.

Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej 17 czerwca 2014 r. wprowadził do stosowania w jednostkach PSP „Wytyczne w zakresie obsadzania wyższych stanowisk kierowniczych w PSP”.

Mając na uwadze w/c wytyczne Komendant Powiatowy PSP w Łobzie utworzył kadre rezerwową. Do kadry rezerwowej zaliczono 6 strażaków z tego 2 do kadry interwencyjnej. Ocenę działalności podmiotu kontrolowanego kontrolujący przeprowadził w oparciu o mierniki wykazane w poniższej tabeli .

Lp	Obszar objęty badaniem	Miernik	Ocena	Uwagi
		TAK/NIE		
1	Czy rozpoczęto proces tworzenia kadry rezerwowej?	tak	Pozytywna	
2	Czy utworzono kadre interwencyjną na stanowisko:		nieprawidłowość jeżeli nie utworzono kadry perspektywicznej	
	a) główny księgowy	nie	nieprawidłowość	
	b) naczelnik wydziału/kierownik sekcji	nie	-	
	c) dowódca JRG	tak	Pozytywna	
	d) z-ca d-cy JRG	tak	Pozytywna	
	e) dowódca zmiany	nie	-	
	f) z-ca d-cy zmiany	nie	-	
3	Czy utworzono kadre perspektywiczną na stanowisko:		nieprawidłowość jeżeli nie utworzono kadry interwencyjnej	
	a) główny księgowy	nie	nieprawidłowość	
	b) naczelnik wydziału/kierownik sekcji	tak	Pozytywna	
	c) dowódca JRG	nie	-	
	d) z-ca d-cy JRG	nie	-	
	e) dowódca zmiany	tak	Pozytywna	
	f) z-ca d-cy zmiany	tak	Pozytywna	
4	Czy strażacy zaliczeni do kadry interwencyjnej posiadają kwalifikacje oraz doświadczenie do mianowania/powołania na dane stanowisko?	tak	Pozytywna	
5	Czy przed zaliczeniem kandydatów do odpowiedniego rodzaju rezerwy kadrowej sporządzono opinie służbowe?	tak	Pozytywna	
6	Czy opinia służbowa kandydata do rezerwy kadrowej zawiera oceny na poziomie wyższym niż „ <i>poniżej przeciętnej</i> ”?	tak	Pozytywna	
7	Czy opinia służbowa kandydata do rezerwy kadrowej zawiera we wnioskach końcowych jednoznaczne sformułowanie stwierdzające, że strażaka należy zaliczyć do danego rodzaju rezerwy kadrowej ze wskazaniem przewidywanego stanowiska lub wniosek „ <i>awansować na wyższe stanowisko służbowe</i> ”?	tak	Pozytywna	
8	Czy dla kandydatów wchodzących do rezerwy kadrowej sporządzono charakterystykę?	tak	Pozytywna	

9	Czy w stosunku do kandydatów zaliczonych do rezerwy perspektywicznej podjęto działania w celu przygotowania ich do objęcia pełnienia funkcji kierowniczych	tak	Pozytywna	
---	--	-----	-----------	--

Kontrolowane zagadnienie pt. „*Realizacja wytycznych KG PSP w zakresie obsadzania wybranych stanowisk kierowniczych w PSP*” ocenia się pozytywnie z uchybieniami.

II. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości.

Realizację zadań objętych programem kontroli ocenia się pozytywnie i pozytywnie z uchybieniami. Pomimo takiej oceny nie uniknięto nieprawidłowości, do których zaliczyć należy braki w kadrze interwencyjnej lub perspektywicznej na stanowisku główny księgowy. Przyczyną braku kadry interwencyjnej lub perspektywicznej na przedmiotowym stanowisku są niskie stany osobowe w codziennym systemie pełnienia służby. Zgodnie z regulaminem organizacyjnym w KP PSP w Łobzie wszystkie komórki poza komórką operacyjno-szkoleniową i JRG są jednoosobowe oznacza to, że sprawami finansowymi zajmuje się jedna osoba – główny księgowy. Zajmowanie tego stanowiska wymaga posiadania kierunkowego wykształcenia i doświadczenia. Skutkiem takiego stanu rzeczy jest brak możliwości zapewnienia kadry rezerwowej na tym stanowisku.

III. Wnioski i zalecenia.

W związku z powyższym wyjaśnieniem odstąpiono od wydania wniosków i zaleceń.

Wystąpienie pokontrolne zawiera 4 strony.

Zgodnie z art. 48 „ustawy” od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Do wiadomości:

1. Komendant Główny
Państwowej Straży Pożarnej.